

# 我讀報紙知天下

~發現令人感動的、佩服的、可學習的、或警惕的新聞報導~



分享人	(17)年(11)班(10)號姓名:陳韻涵
新聞報導標題	育兒爸爸
資料來源	報紙名稱: 第114期,第 頁;報紙日期:2023年4月10日



請根據剪報,回答下列5W1H的問題,發揮一下分析力。

(Who) 剪報中的主角是 日本男性	(When) 剪報中主要內容發生的時間是 近期	(Where) 剪報中的主要發生的地方是 日本
(What) 剪報中的主角發生的事情是 日本鼓勵男性休育嬰假	(Why) 發生這件事的原因是 日本生育率下降和人口高齡化	
(How) 這件事情發生的過程是(開始→經過→結果) 因日本生育率下降和人口高齡化,政府推出新政策,鼓勵男性休育嬰假,希望提高國民生育率。		

♥這篇報導讓我感動的或佩服的或警惕的地方是:

(呈現內容可以多元方式,如寫一首新詩、畫四格漫畫或是單純書寫心得,為你的創作帶來更精采的風格!)

我覺得要為女性改善政策吧,因為想不想生育的是女性,而在職場上,有太多因女性懷孕而被開除或貶職的,有些人也不會用法律保護自己,而受到不公平的對待。而費用又是一大問題,雖然政府補助的費用能短時間抵掉一些費用,但以後就必須自己來,養孩子又是很花錢的,希望以後還能再推出這些政策,提高生育率。

女性在職場上常因生育而面臨兩難及極大的壓力

市立碧華國中讀報教育-剪報學習單(經圖書館核章,可列入記優點1點)

# 我讀報紙知天下



## 育兒爸爸

日本新詞彙 鼓勵男性休育嬰假 文/陳韻涵輯

**新聞故事:**日本出現結合「型男」(ikemen)與「育兒」(ikuji)的新詞彙「育兒爸爸」(ikumen),用來指在家照顧小孩的奶爸,這與日本傳統中勤奮工作、很少在家的父親形象大相逕庭。

過去十年來,日本政府鼓勵男性休育嬰假,企圖扭轉傳統父親工時超長的負面形象,這種父親不僅被剝奪了難得的親子時光,也讓不少全職母親無法在生完小孩後回歸職場,從而葬送職業生涯,進而成為日本生育率低落的推手。日本去年出生人數跌破80萬人,再創歷史新低紀錄。

為把握扭轉趨勢的「最後機會」,日本首相岸田文雄上月宣布少子化對策,提出「增加年輕世代所得」、「改變社會結構與意識」,以及「持續提供所有育兒家庭支援」三大理念,其中「改變社會結構與意識」包括提高男性請育嬰假的比率與發放育嬰津貼的標準。日本政府設定目標,要將男性請育嬰假的比率從目前的14%提高到2025年的50%,並期望2030年增至85%。

身為世界第三大經濟體,日本長期面對生育率下降和人口高齡化的挑戰,許多人懷疑岸田的計畫能否徹底改變現狀。日本國會2021年修訂《育兒及照護休業法》,新增男性可在小孩出生後8周內,分兩次最多請4周育嬰假。致力維護年輕人職場權益



日本年輕男性請育嬰假的意願較高。(圖/日本時報)

的非營利組織POSSE成員岩橋誠表示,就算有法律保障,男性仍然害怕請育嬰假會影響晉升前景,或被貶到無足輕重的職位。

岩橋誠表示,在日本歧視請產假或育嬰假的員工屬違法,但與雇主簽訂定期契約的勞工仍擔心請假對日後生涯的影響。他說:「政府微調育嬰假不會明顯改變生育率。」

日本明治大學政治經濟學教授加藤久和表示,大企業近年已對育嬰假抱持開放態度,但小公司仍有所保留,「小公司害怕員工請育嬰假會造成勞力短缺,這會給想在未來請育嬰假的年輕父親造成壓力」。

市立碧華國中讀報教育-剪報學習單(經圖書館核章,可列入記優點1點)