

新北市立碧華國民中學

108學年度第2學期期末校務會議

人事室：林幸君報告

109.07.14



致退休教師 獻上祝福

- 恭喜109年8月1日退休教師
吳俊岳老師



辦理108學年度教師年終成績考核

- 本校預計於109年8月3日（星期一）

上午9時召開教師成績考核委員會。

- 審議108學年度教師年終成績考核案，屆時請各出(列)席同仁務必準時與會，以利本室依限陳報教育局。



教師成績考核辦法修正重點

- 完整修正條文，詳參本校->人事室公告

第5條：違法處罰學生或不當管教學生，而受申誡以上之懲處者，不得考列第4條第1項第1款。

換言之，若教師『違法處罰學生』或『不當管教學生』，受申誡以上處分，『該處分不得列為獎懲相抵』項目，且該學年度考核『不得列4條1款』。



教師法修正重點

108年6月5日公告

師資培育司實施日期1090630

- 第14條(永久解聘條款)
- 第15條(解聘1-4年條款)
- 第16條(教學不力不能勝任工作
違反聘約情節重大)
- 第17條(主管機關成立專審會)
- 第18條(停聘條款-6個月至3年)
- 第19條(不得聘任教師)
- 第20條(通報及查詢規定)



教師法修正重點

- 第21條(當然停聘條款)
- 第22條(調查、暫時停聘)
- 第23條(停聘權益)
- 第24條(救濟成功、復聘規定)
- 第25條(停聘待遇)第27條(資遣條款)
- 第28條(不得退休、資遣)
- 第29條(相關事項辦法中央主管訂之)
- 第30條(不得申請介聘條款)
- 第42條(申訴救濟)



差勤規定提醒

- 期末即至，請各同仁隨時自行檢視「校務行政系統-請假管理」內是否還有未經職務代理人或處室主任簽核之假單並儘速完成簽核，以利統計學年度之差假天數，如有事離校或未到校請依差勤規定辦理請假手續。
- 事病假併計超過14日依教師成績考核辦法規定，應考核4條2款，另事假、家庭照顧假應課務自理，合計超過7日者，必須按日扣除薪俸及導師費，請同仁於請假時再次檢視自己的差假（假別）統計。



遵守酒後不開車

- 本府所屬人員如酒後駕車經警察人員取締，應於事發後一週內主動告知人事單位。公教人員依行政院訂定之「公務人員酒後駕車相關行政責任建議處理原則」懲處。
- 另酒後駕車遭檢察機關起訴，並經司法判決確定後，如判處有期徒刑確定，且未受緩刑宣告或未易科罰金者，公務人員除已受撤職懲戒或專案考績免職者外，依法應予免職，非正式公務人員則應予解聘僱或終止契約。



請託關說獎懲處理原則宣導

- 魔鬼藏在關說裡
- 主動登錄記嘉獎
- 故意隱匿過上身
- 公事公辦不請託
- 廉能政府免關說



申請進修必須事先經學校核可

- 凡同仁申請進修是利用部份辦公時間、寒暑假及利用夜間或假日之公餘時間進修。務必於報考前事先填寫申請書經學校核可後始可報考。



109年編制內教職員健康檢查

- 109年度健康檢查尚有名額可登記。
- 健檢條件為年齡滿40歲以上者(68年12月31日以前出生)、每2年補助1次，每次3,500元為限，各受檢人應至經衛生福利部評鑑合格之醫院或教學醫院、經財團法人醫院評鑑認證之診所，覈實給予公假1天(課務自理)。
- 請同仁先填寫「健康檢查申請書」送校長核定後，再辦理健檢事宜，有意願請洽人事室，直至額滿為止。



公教員工福利

公務福利e化平台

集合啦！職場升友會2.0
2020/5/25 - 7/24 中文書66折起、雜誌單本75折起、電子書/雜誌43元起、再享69元起連續優惠

- 政策**
 - 政策性福利措施
 - 友善家庭服務
- 保險**
 - 公教團體意外保險
 - 公教長期照顧保險
 - 公教旅遊平安卡
- 貸款**
 - 中央公教急難貸款
 - 公教房屋貸款
 - 公教消費性貸款
- 其他**
 - 公教健檢
 - 公教網路購書
 - 優惠商店
 - 文康活動

最新消息 MORE+

109.05.13 為應公職人員財產申報需要，經公開徵選由臺灣銀行股份有限公司等5家金融機構續選承作「109年至113年公職人員財產信託優惠方案」(以下簡稱本方案)，期間自109年5月20日至113年5月19日，檢送本方案1份，請查照轉知適用人員參考運用。

相關網站

內政部幸福小站

簡式健康表 (資料來源:衛生福利部)

簡式健康表(Brief Symptom Rating Scale · BSRS-5)



說明：

本量表所列舉的問題是為協助您瞭解您的身心適應狀況，請您仔細回想在最近一星期中(包括今天)，這些問題使您感到困擾或苦惱的程度，然後圈選一個您認為最能代表您感覺的答案。

【簡式健康表】

編號	題目	完全沒有 0	輕微 1	中等程度 2	厲害 3	非常厲害 4
1.	睡眠困難,譬如難以入睡、易醒或早醒..	○0	○1	○2	○3	○4
2.	感覺緊張不安..	○0	○1	○2	○3	○4
3.	覺得容易苦惱或動怒..	○0	○1	○2	○3	○4
4.	感覺憂鬱、心情低落..	○0	○1	○2	○3	○4
5.	覺得比不上別人..	○0	○1	○2	○3	○4
6.	有自殺的想法..	○0	○1	○2	○3	○4

計算分數

【資料參考】

1. 國立台大醫學院精神科教授暨精神部主治醫師 李明濱醫師。

回列表

壓力指數測量表(資料來源:衛生福利部)

【壓力指數測量表】

編號	是	否	題目
1	☐	☐	您最近是否經常感到緊張,覺得工作總是做不完?
2	☐	☐	您最近是否老是睡不好,常常失眠或睡眠品質不佳?
3	☐	☐	您最近是否經常有情緒低落、焦慮、煩躁的情況?
4	☐	☐	您最近是否經常忘東忘西、變得很健忘?
5	☐	☐	您最近是否經常覺得胃口不好?或胃口特別好?
6	☐	☐	您最近六個月內是否生病不只一次了?
7	☐	☐	您最近是否經常覺得很累,假日都在睡覺?
8	☐	☐	您最近是否經常覺得頭痛、腰痠背痛?
9	☐	☐	您最近是否經常意見和別人不同?
10	☐	☐	您最近是否注意力經常難以集中?
11	☐	☐	您最近是否經常覺得未來充滿不確定感?恐懼感?
12	☐	☐	有人說您最近氣色不太好嗎?

計算結果

【推薦教材】

1. 衛生福利部心理及口腔健康司《職場壓力Out!幸福職人,不難!》。

員工協助方案諮詢宣導

方案內容	服務流程	相關資訊/表件下載	其他內外部資源	心理健康圖地
本府員工協助方案 申請種類 個人諮詢 團體諮詢 申請方式 申請表下載 電子郵件預約 本府專用信箱EAPS@ntpc.gov.tw 電話洽詢 (02)2960-3456 分機 4316 服務項目 擁抱心 關懷情				
項目 1	心理諮商	情緒壓力 家庭問題 婚姻關係 人際關係等	諮商人員 聘請具專業證書之諮商心理師擔任	
項目 2	法律諮詢	公務上法律問題 民刑事案件等	諮詢人員 聘請具專業執照之律師擔任	
項目 3	財務諮詢	稅務處理 財務管理規劃等	諮詢人員 聘請具專業執照之律師及財務專業人員擔任	
項目 4	醫療諮詢	飲食調理 體能評估 健檢報告分析等	諮詢人員 聘請具專業執照之醫事人員擔任	
項目 5	職涯發展諮詢	職系轉換 陞遷管道 退休生涯規劃等	諮詢人員 由本府各機關人事主管擔任	
項目 6	管理諮詢	領導統御 溝通協調	諮詢人員 聘請具管理專業人員擔任	
★ 訂有「新北市府員工協助方案資料保存及調閱作業要點」 資料密件收存~完整保護個資 ★ 本府員工每人每年4小時免費諮詢服務				

方案內容	服務流程	相關資訊/表件下載	其他內外部資源	心理健康圖地
1 服務申請 員工自行申請 機關轉介 危機事件處理 2 媒合諮詢人員、時間及地點 本府關懷諮詢室：本府行政大樓411貴賓室 3 進行諮詢 本府員工於諮詢面談過程中，得隨時要求終止面談。 4 填列相關表件 5 諮詢結果保密 必要時轉介其他專責機構				

謝 謝 聆 聽

祝福各位

~健康平安、暑假愉快~

