

新北市立碧華國中 105 學年度第 2 學期 期初校務會議會議紀錄

會議時間：106 年 2 月 13 日（星期一）下午 16 時 5 分

會議地點：本校四維樓地下會議室

主 席：徐校長淑敏

記錄：李佩蓉

出席人員簽到：詳如簽到名冊

壹、主席致詞：

我們敬愛的家長會張會長以及三位副會長、教師會陳理事長以及在座所有的教職員工同仁，大家午安、大家好，雖然星期六已經過完元宵節，但今天還是要跟大家說新年快樂，今天為了應景，總務處把場地布置得很漂亮，因剛粉刷過，尚有油漆味，請大家多多包涵。今日準備喜憨兒桂圓蛋糕，祝福大家都成為孩子生命中的貴人，感謝會長一早就在校門口，發放一元復始、萬象更新的小紅包給同學，會議前並發放給我們的同仁，並感謝會長率領副會長們參與今日會議。今日因有校務評鑑報告，主任們報告的時間會稍長，請各位專心聆聽，將更有效率。

貳、家長會張會長報告：

校長、各位主任、各位老師大家好，今天是開學第一天，早上看到許多同學都很沒有精神，相信老師的心態都已調適過來了，因剛開學，要請老師多費心教導學生，讓他們趕快收心，尤其是九年級同學，再過 90 幾天就要會考了，去年會考的成績相當不錯，贏了三和國中，相信今年也可以，不管哪個年級，煩請老師再費心教導。

參、教師會陳理事長報告：

校長、家長會長、主任、各位老師大家好，祝大家新年快樂，工作順利。

肆、各處室主任報告：

教務處：詳如 PPT 書面資料

學務處：詳如 PPT 書面資料

總務處：詳如 PPT 書面資料

輔導處：詳如 PPT 書面資料

補校：詳如 PPT 書面資料

幼兒園：詳如 PPT 書面資料

人事室：詳如 PPT 書面資料

會計室：詳如 PPT 書面資料

伍、校長室報告：詳如 PPT 書面資料

- 一、揮別 2016 年度代表字，提醒大家「苦」會過去，「美」會留下。在教育現場要了解師生的辛苦與需求，積極努力，特別是清寒、急難、身障、學障等弱勢孩子的需求，請大家在開學時再用心了解，班上孩子是否過個年，家中發生變故，需要幫忙，感謝會長協助，爭取永福獅子會補助，給予本校學生急難救助金，訓育組在本週將進行調查作業，孩子的苦，熬不過去時，需要我們來協助。
- 二、「積善積福」、「開創新機」這兩幅春聯，是市長的期許，也是教育工作的寫照，為孩子開創新局。
- 三、教育局局長異動，寒假時進行交接，新任局長林奕華局長，卸任龔局長晉升為參事。林局長給我們的期許-給學生世界的競爭力，讓我們彼此激勵，用熱情和溫度，讓孩子得到發光閃亮的位置。
- 四、本人的期許寫在校網的賀卡上，希望有舞台，能讓孩子愈來愈好，寫上「金雞勤報喜」，期許孩子參加比賽都有好的成果，包含九年級會考，希望「讚譽響連天」，直行「碧華金讚」，希望大家給予我們肯定，並營造更友善的校園。
- 五、我們學校持續推動生命教育、品德教育、閱讀教育等等，本人認為生命教育是最基本的，特別對於有自殺、自傷傾向的孩子，如果他的命不在了，那其他的都不用談了，教育是多元的，有層次的，生命教育列為首要，有生命的存在，才能去推動其他教育主軸。這學期本校是教育局核定的體育重點項目發展學校，項目有柔道、網球、撞球。
- 六、在強化創新方面，如：創客教育、科學教育和資訊教育，輔導室很用心，本學期安排數理資優班和高關懷班的孩子，至福營國中創客中心進行參訪，了解他校的進步和發展。國際教育部

分，3月24日馬來西亞中化中學將至校回訪，國樂團至香港交流，網球隊至日本交流，現正洽談中，希望未來有更多師生，因孩子優異的表現，能爭取更多經費，到國外進行交流活動，這也是家長會對於孩子的期許。本人2月24日將至越南臺商學校分享臺灣推動閱讀教育的概況，因應南向政策，了解一下越南推動閱讀教育的情形和107課綱的發展。另食農教育的推展，可讓孩子有另類發揮才能之處，推得更廣的話，能讓每日飲食正常，回歸健康的主軸，最後是美感教育的提升。

- 七、報載學習他校老師的典範，特別是「老師懂我…壞學生30分鐘躍進到80分」，剛教務主任報告，本校九年級未達畢業標準的學生人數比例高達16.6%，比教育局的目標5%，高出很多，本人已收到開會通知單，16日將參加未達畢業比例標準的會議，回來之後，將和九年級老師討論，如何協助未達畢業標準的孩子順利畢業。
- 八、報載引以為戒的事件，如性平、霸凌、段考試題抄題庫等，其中一則「導師8點上班 家長大反彈」，值得導師注意，8點才到校是不妥的，今天有導師較晚到，明日開始請自律，也請老師避免體罰。
- 九、校務評鑑的問卷回應，「校長領導」是在補充向度的部分，也就是「校長領導」不在今年的評鑑項目中，因本人已在102年度通過校長評鑑，並領到認可證書，今年只是參考，感謝大部分老師和家長，持正向肯定，統計分析的百分比均接近新北市平均或超過平均值，肯定校長在教育專業能力與辦學理念、對政策的理解及熟悉度、對學校未來方向有明確目標，能帶領大家一起努力，特別是對教師人才的培育，在教師專業的領域也一起努力，雖然這次教師專業發展評鑑的審核只有珮茶組長和秀玲老師通過，審查真的是非常嚴格，我們修正後會再努力。調查低於平均值的部分：與校長一起討論自己行政或教學工作上的表現，給自己意見回饋，本人回應：將利用正式會議與課餘時間與老師互動給予意見或回饋。並感謝同仁在開放填答的回答，關於負面的批評：凡事只重外表、假象，本人回應：本

人是很重視外表，環境的布置，本人也很重視，教育的每一件事、每一個環節，都有它深刻的意義，環境就是境教，重視是個起點，是個態度的問題，我們不只是重視表面，剛看到的那些績效，是各位老師一起努力，讓學生有所表現，那就不是表象，而是實質了，希望每一個老師去看到每個環節背後的教育意涵，而不是表面而已，例如：開學時的施放希望氣球活動，是全班共同討論後，在氣球上寫上願望，就是深化班級經營的活動。另推展品德教育，不只是宣導，如何落實到底層，就看老師如何推展。另負面的批評：支持行政，本人回應：若本人沒有支持行政，那可能就沒有幹部，尤其現在行政人員難尋，本人必須支持行政，但不縱容、不包庇，若需檢討或提醒，會隨時糾正，希望能做得更好，歡迎老師隨時告訴本人，哪個環節做得不夠好，期待大家一起來努力。另負面批評：自我主觀強，決定方向後難以更改，本人回應：一條船決定了方向，如果朝令夕改，大家也會很頭痛，如果方向對了，本人會走對的路、做對的事。

- 十、我們突破困境，再創巔峰，剛總務主任報告文中七的新建校舍工程，我們已順利解決了許多問題，在音樂比賽上，學生表現優異，會考也有很好的表現，這是我們曾經表現很好的地方，希望今年大家能積極的往前邁進，與全體同仁共勉。

陸、上次校務會議 106.1.19 提案執行情形報告：上次會議無提案。

柒、本次會議提案討論：

提案 1：(提案人：總務處李偉成主任)

案由：新北市立碧華國民中學 105 學年度第 2 學期行事曆案，
提請討論。

說明：依據各處室提報彙整。(請提案人說明)

討論：學務處黃主任提議修正：學務處行事曆部分，原 5 月 27 日音樂性社團成果發表會，改為 5 月 30 日。

輔導處許主任提議修正：輔導處行事曆部分，原 3 月 1 日兒少保護宣導講座(週會)，改為 4 月 5 日。原 4 月 5

日九年級適性入學宣導(第 6 節)及社區高中招生宣導(週會)、七、八年級適性輔導影片欣賞(週會)改為 3 月 1 日。

決議：以舉手方式表決，全數贊成，照修正後方案通過。

捌、臨時動議：無

玖、散會：主席宣布散會，下午 17 時 45 分。