

新北市立碧華國民中學



106 學年度第 2 學期

期末校務會議

會議紀錄

107 年 6 月 29 日

新北市立碧華國中 106 學年度第 2 學期 期末校務會議會議紀錄

會議時間：107 年 6 月 29 日（星期五）下午 1 時 30 分

會議地點：本校四維樓地下會議室

主席：徐校長淑敏

記錄：李佩蓉

出席人員簽到：詳如簽到名冊

壹、主席致詞：

我們敬愛的賴會長、三位副會長、教師會張簡定易理事長以及在座所有同仁，大家午安、大家好！感謝大家準時出席，並感謝賴會長，在會長的督促下，準備豐盛的午餐給大家，並恭喜張簡理事長再次當選教師會理事長。

貳、家長會賴會長報告：

我們敬愛的徐校長、張簡理事長、各位主任、各位老師、家長委員會的夥伴們，大家午安！首先謝謝各位老師，在這一學年對於我們孩子細心的照顧和指導，本人代表家長會一鞠躬，謝謝您！今天是任務階段的結束，希望老師們利用暑假，好好的休息或充電，期待新學期的開始，麻煩各位老師對孩子們多多指導，在此祝各位身體健康、平平安安！

參、教師會張簡理事長報告：

校長、會長、主任、各位老師，大家好！謝謝大家這一年來的幫忙，第一次當理事長有很多事情，都不太清楚，但是校長、主任和很多老師都很願意幫忙，並給予意見，所以有問題時，多請教同仁，可以得到很好的解決辦法，但主要還是要自己想解決問題，這一年謝謝大家幫忙，祝各位老師暑假充實愉快！

肆、校長室報告：詳如 PPT 書面資料

- 一、感恩親師生一起努力，為孩子的學習締造佳績，今年會考成績優異，新生報到率 7 成以上，新生班級數可編到 14 班，以目前學校的班級數，可以維持原本的行政組織系統運作，在此感謝大家。
- 二、健康是最重要的事情，特別感謝辦理「碧勝」路跑，學務處的體育團隊，感謝家長會會長率領副會長們一起跑，大家都能跑

完全程，相當不容易，一起為師生喝采。日前麗香組長摔車受傷，提醒大家安全第一，騎車小心，腸病毒住院的同仁，早日康復，恭喜鴻成老師的太太懷了雙胞胎，因太太身體不適，臨時請假回去陪伴，可以理解，特別告訴大家平安最重要。

三、談到時間管理，與大家分享「高效率量子閱讀法」一書，老師們應該掌握愈高效率的閱讀方法，不要因為很忙碌，就用很忙沒時間讀書做為理由，我們約束或督促小孩讀書，小孩也會這樣回答我們，韓國人金炳完寫「高效率量子閱讀法」一書，他是三星公司知名的資訊工程師，也在日本的大學任教，量子閱讀法的目標在於「歪曲」大腦——並不是欺騙大腦，而是通過改變腦迴路喚醒潛伏在腦中的閱讀因子，使大腦更高效地吸收書中精華。1天30分鐘，只需3週，閱讀能力翻10倍，如果你能從書中得到高效率的閱讀方法，讓時間管理更有效率，也可以指導孩子。

四、友善-營造孩子們的快樂天堂，在期末音樂成果發表會，我們的合唱團和老師的烏克麗麗社群，也參與表演「快樂天堂」一曲，快樂天堂是我們希望營造的氛圍，我們合唱團，日前接待上海進才中學南校來訪，獲得高度的肯定，感謝佳俐老師指導。舉兩個例子，因不友善造成的負面後果，一則是新北市某國中，一位女學生在畢業典禮搶了畢業生致詞的麥克風，罵了髒話，發洩心中的不滿，因為她不滿導師處理她和同學的糾紛，但在事後相當後悔，追究原因是由於她和班上同學的人際互動和師生互動，因不滿的情緒累積在她的心中所造成的。另一則新聞是小情侶殉情遺書曝光，爆導師帶頭羞辱，才走絕路，這兩小無猜是不被允許的，這兩個孩子才七年級，導師勸導他們在這年紀不要交往，還找同學盯他們，導師在處理這件事情時，用了強烈的措辭，不好聽的話語。這兩則事件，在下學期導師會報時，我們再來探討，導師都基於善意去處理學生問題，卻導致悲劇和意外發生，我們在營造友善校園時，特別要注意情緒管理和孩子情緒的抒發和表達，友善是我們共同的目標，下學期開學的第1週是友善校園週，昨日三重扶輪社的社

長帶著愛滋病宣導協會的人員，希望在 11 月份，能在本校辦理大型的活動，會贈送學生一套反毒防愛滋及宣導友善校園有關的桌遊遊具，我們已排定時間，學務處會再和同仁分享。

五、學校的行政團隊應該是進步的核心，由行政團隊為一個主導，帶領各處室同仁，做為教學的後盾，優質的教師團隊是基礎，本人對教師團隊有期待，張簡老師連任教師會理事長，應該更了解教師會的運作，包括學校的教師會，其實可以在教師的專業更著力，感謝張簡理事長在這學期和教學組長、資訊組長及本人，一起參與新北市所舉辦的課程發展研習，應該有一些心得，可以帶給教師會更多成長的契機。

六、下學期主任的聘用名單，教務處：許富美主任續任、學務處：李偉成主任續任、總務處：黃何歲主任續任、輔導處：張世珍主任續任，感謝這些主任幾乎跟隨本人長達 7 年的時間，一起為學校的課程和校務努力。感謝補校世偉主任 3 年期間帶領補校穩定發展，配合 40 周年校慶創立校友會，補校：程靖惠主任新任、補校教導組長由邱怡君老師接任，很高興新的生力軍加入行政行列，如果補校希望老師幫忙授課，請熱情給予協助。幼兒園：呂秋萍主任新任。在高素質的主任群帶領，我們各團隊的發展，應該可以符應新北市 2016-2018 中長程計畫，卓越人才 LEADING 未來的方針，可以做到局裏期許我們學校，讓每個孩子適性發展，找到自己適當成長的機會。

七、我們的同事柯慧宜老師，在 107 年 5 月 21 日 20 時 10 分祥和寧靜地離開我們，她以往有精神問題，一直有在治療，在 5 月開始有異狀，本人察覺她的病情是否有改變，是否有繼續服藥、看病，這段期間我們想辦法讓她回到英語領域，並用閱讀教師的角色可以減課，讓她在另一個舞台找到可以奉獻的地方，105 學年度寒假讀物的導讀，她也表現得很好，但在 5 月 20 日前幾天開始有異狀，晚上不回家，後來失蹤，哥哥報警協尋，很不幸在成蘆橋下發現有具浮屍，疑似是柯老師，因面目無法辨認，後來做了 DNA 的檢驗，確認是柯老師，我們心中對她有很多不捨，她在學校服務了 27 年，我們願她了無牽掛，前往

另一個美好國度。

八、7月5日臺港交流音樂會，國樂團將接待來自香港的4個學校，我們曾至香港和他們交流。

九、7月8日承辦新北市國中教甄分發作業，7月3日將召開籌備會議並演練。

十、7月16-24日本人將去荷蘭自助旅行，職務代理人是富美主任。

十一、7月31日-8月2日承辦新北市國中新進教師研習，由輔導處主辦，屆時請同仁協助。

十二、7月31日至8月9日之間，原本新校舍將擇日動土，但今天開標又流標了，本人請總務主任了解原因，為什麼有6家廠商領標，卻沒有人投標？結果廠商的答覆是因為錢不夠，會議結束後本人和總務主任將至教育局進行檢討報告，會直接和教育局報告廠商的回應，希望能增加經費，以利順利決標，7月4日評選取消，動土時間將延宕，我們會繼續持續努力，因為這是我們學校的新願景。

十三、感謝劉秉豪組長擔任衛生組長的辛勞，因即將就讀研究所而請辭，衛生組長將由林唯斯老師接任。

十四、華南銀行7月1日起增加跨行轉帳6次免手續費，備課日將至校進行理財宣導，屆時可當場再爭取一些優惠。

十五、輔導主任舉例學生輔導紀錄表B的填寫，在此提醒老師不要任意給學生貼標籤，避免負面的評述。

十六、提醒大家健康檢查，有時候看起來好像沒有什麼問題，但透過健康檢查，可發現身體機能需調整及注意的地方。同仁如赴大陸地區旅遊，請記得事先申請，目前國家處境尷尬，之前義函老師的班上有一位孩子，想參加今年的全國大露營，可是沒有辦法參加，他覺得很遺憾，因為他是大陸籍的孩子，本人很訝異，全國大露營應該是國內在籍的學生都可以參加，如果本人早點知道這件事，會幫他爭取，如果有適當的機會，本人會和中華民國童軍總會反應。

伍、各處室主任報告：

教務處：詳如 PPT 書面資料

學務處：詳如 PPT 書面資料

總務處：詳如 PPT 書面資料

輔導處：詳如 PPT 書面資料

補校：詳如 PPT 書面資料

幼兒園：詳如 PPT 書面資料

人事室：詳如 PPT 書面資料

會計室：詳如 PPT 書面資料

陳韋云專題報告：體驗式教養-陪伴，是教養的起點，旅行，是教養的延伸：詳如 PPT 書面資料

陸、上次校務會議 107.2.23 提案執行情形報告：無提案。

柒、本次會議提案討論：

提案 1：(提案人：教務處許富美主任)

案由：「新北市立碧華國民中學 107-110 年度中長程教育發展計畫」，提請討論。

說明：依據教育經費編列與管理法第 12 條及新北市政府教育局 107 年 1 月 29 日新北教秘字第 1070208287 號函。(請提案人說明)

決議：以舉手方式表決，全數贊成，照案通過。

捌、臨時動議：無

玖、會議結束：主席宣布散會，下午 3 時 15 分。

新北市立碧華國民中學 106 學年度第 2 學期 期末校務會議流程表

107.6.29

一、頒獎

◎頒發擔任補救教學老師感謝狀

吳宗政老師、邱怡君老師、陀濟熒老師、張簡定易老師、
楊玉鈴老師、蔡青芳老師、劉展旭老師、羅珮瑩老師

二、主席（校長）致詞

三、家長會賴會長報告

四、教師會張簡理事長報告

五、校長報告

六、各處室報告：

（教務、學務、總務、輔導、補校、幼兒園、人事、會計）主任
報告

七、上次校務會議 107.2.23 提案執行情形報告：無

八、本次會議提案討論：

提案 1：（提案人：教務處許富美主任）

案由：「新北市立碧華國民中學 107-110 年度中長程教育發展計畫」，提請討論。

說明：依據教育經費編列與管理法第 12 條及新北市政府教育局
107 年 1 月 29 日新北教秘字第 1070208287 號函。（請提案人說明）

決議：請表決

九、臨時動議

十、會議結束（主席宣布散會）