

新北市立碧華國民中學



107 學年度第 1 學期

期初校務會議

會議紀錄

107 年 8 月 29 日

新北市立碧華國中 107 學年度第 1 學期 期初校務會議會議紀錄

會議時間：107 年 8 月 29 日（星期三）下午 2 時 10 分

會議地點：本校四維樓地下會議室

主 席：徐校長淑敏

記錄：李佩蓉

出席人員簽到：詳如簽到名冊

壹、主席致詞：

我們家長會敬愛的賴會長、王副會長、教師會張簡定易理事長以及在座所有同仁，大家午安、大家好！非常感謝賴會長百忙之中，撥冗出席 107 學年度第 1 學期校務會議，感謝張簡理事長在暑假期間，從南部趕過來和我們一起召開考核委員會。珍惜今日有機會再度有緣份一起坐在這裏，而且是平平安安的，有同仁在暑假期間發生車禍-張政淵老師，生病的吳俊岳老師，還有值得我們恭喜的同仁-鴻成老師的夫人懷了龍鳳胎，對有喜事的同仁表達祝福，對有發生小小狀況的同仁也表達祝福，南部和中部有很多學校，明天不知道有沒有辦法正式開學，在暑假期間我們的校務都是正常運作，今天開完校務會議，為暑假的備課日劃下句點，也等於是明天開學日的起點，暑假劃下終點是充實愉快的，希望大家明天有一個全新的心情迎接開學。

貳、家長會賴會長報告：

我們敬愛的徐校長、張簡理事長、各位主任、各位老師、副會長，大家午安！謝謝各位！在我們英明校長的領導之下，今年九年級會考成績，在三重區是最好的，在家長會長聚餐時，讓本人抬頭挺胸，感覺蠻驕傲的！這是各位的功勞，七年級的新生也報到了，接下來麻煩各位，在未來的日子，好好督促我們的孩子，好好努力學習，在品德、學業各方面均能兼顧，謝謝各位！

參、教師會張簡理事長報告：

校長、會長、主任、各位老師，大家好！希望老師在認真教學的同時，也要保護自己，我想這才是最重要的，畢竟大家還有很長的時間要在這個地方工作，本人算是第二長的，最後歡迎各

位老師加入教師會，謝謝大家！

肆、校長室報告：詳如 PPT 書面資料

- 一、以最困難的路已走過，來看本人在學校服務的最後一年，應該有特別的意義，校長任期最多 8 年，本人已留任一次，107 學年度是本人在學校服務的最後一年，回顧剛到學校時，有土地的訴訟案、監察院調查的彈劾案，這些案件逐步的告一段落，雖然國賠案還繼續和當初違反性平案的老師索賠中，在律師的協助之下，這些案件已大致底定，土地也勝訴，所以我們才有遷校的預期目標，該補強的也補強了，有一定的抗震性，讓我們在這邊上班安心，學生求學安心，家長也安心，希望我們這段路走過來之後，是一片光明的坦途，期待未來 108 學年度，有一位更卓越的校長來領導大家，在行政會議本人用最後一哩路來勉勵所有行政同仁，最後一哩路有很多含義，有可能它是另外一段路的開始，以邁向新的里程碑和大家互勉。
- 二、歡迎新伙伴加入本校大家庭：正式教師-許元輔老師和代理代課教師。
- 三、感謝暑假承辦任務的行政團隊，辦理了新進教師甄選分發作業和新進教師的職前研習，也為學生辦理聯合報的作文班培訓。
- 四、暑假中本人邁向新的旅程的里程碑，到荷蘭 9 天的時間，圓自己一個夢，荷蘭是全世界最快樂的兒童評比指數最高的國家，荷蘭是教養出最快樂兒童的地方，荷蘭人的身高也是全世界第一，本人去荷蘭胖了 3 公斤，為什麼荷蘭是全世界最快樂兒童的國家，有一個很重要的條件，因為它是一個富裕的國家，家庭經濟水準高，荷蘭以畜牧業為主，奶粉供應世界各國，主食是薯條，荷蘭人性開放，甚至有紅燈區，但青少年有性生活的年齡，並不是全世界最早的，他們懂得約束自己，反而是個很意外的調查，荷蘭開放吸大麻，但毒品並未造成氾濫，青少年也不會輕易吸毒，據調查該國青少年健康指數也是全世界最高的，與大家分享荷蘭狀況，以後有機會再和大家談論荷蘭教育的議題，他們的教育方式值得我們學習。另外去日本見學

，本人找到村上春樹所描寫的：在名古屋有家咖啡屋是全日本最好的，有種小小的成就感，並參觀名古屋大學和名城大學，在本人的 FB 中有呈現。

五、我們從新課綱新北先行的背景得知，為什麼會有兩項編制的大禮，教育部在 7 月前已發文至各縣市政府，今天本人在新進教師講習勉勵大家，既然員額編制增加，代理代課老師明年很有機會，藉著編制提升的關鍵時期，說不定會取得進到校園成為正式老師的門票，以今年來說，承辦新進老師甄選分發作業，新北市正式老師只有 24 位，加上 3 位公費生分發，只有 27 位可至新北市任教，比例相當的低，以本人參加教師甄選委員的經驗，面試後如果同分，通常委員會考慮你在代課或實習時的表現評估，有的老師有碩士學位、教師專業發展評鑑初階通過的證書，甚至有進階的，有的有好幾張帶團老師的證書、第二專長、帶學生參加比賽或自己參加競賽的紀錄，那些是老師累積資源的很好機會，勉勵全體同仁，雖然你已進到國中教育現場，若要讓退休薪水多一點，可提升學歷或考高中教師，如果有機會往上爬，追求人生目標時，得經營個人教學檔案資歷，這是很重要的。

六、在 107 學年度第 1 學期校長會議，邀請開平餐飲學校創辦人暨董事長夏惠汶教授演講，他提到新的教學方式-PTS 與關係動力學，使用分段式學習、主題式教學和社會化互動環境，簡稱 PTS 三種教學層次，我們較熟悉的是主題式教學，夏教授勉勵大家未來面對新課綱，可能更多時候是要把分段式學習放在主題式學習之前，讓孩子在系統化學習之前，有一個比較清楚的單元概念，然後再進行系統化的教學，最後才是生活的運用，所謂的關係動力學，是要跟孩子多用對話和溝通，或是和跨領域的老師多用對話和溝通，是進行教學歷程中，很重要的背景，剛剛富美主任提到社群重視的就是專業的對話，也鼓勵大家，我們學校今年好不容易有 3 個專業社群、3 個學習社群，相信在這 6 個社群的帶動，應該可以提升對話和溝通的教學轉變

模式，大家如果有興趣可以去查一下夏惠汶教授所提出來的 PTS 三種教學層次與關係動力學之間的關係。

- 七、校務發展的目標以「學生需求」(適性揚才)為核心，昨天的特教知能研習，舉我們學校新生為例，有位新生是亞斯伯格症的孩子，他沒有辦法吃蒸過的便當，也沒有辦法適應營養午餐，所以他和輔導處提出需求：可不可以採買微波爐，我們也符應家長的需求，感謝輔導處找了經費，當然我們買也不是只為了這個孩子而設定，還有考量其他高關懷班的需求，希望這個孩子來國中之後，慢慢適應國中的生活，我們也可以改變他一些飲食習慣，讓他適應團體生活，這只是生活需求的一部分，更多的是學習需求，我們也希望滿足他，在教育資源的分配，我們也希望孩子在音樂、體育社團，甚至童軍和其他的技藝社團，都能夠得到很好的照顧。
- 八、希望提升教師專業為發展的主軸，建立處室良好運作模式，本人再次感謝行政團隊，各組組長沒有太大的異動，除了秉豪組長去唸研究所、音汝組長擔任薪傳教師和投入較多時間在童軍團的運作，其他主任和組長共事 7 年，有一定的默契，可以為學校建構校本課程發展新藍圖而努力，希望在本人離開之前，課程藍圖是很完整的架構出來，在 108 年上路時，是很從容、有準備的，可以進入新課綱的運作模式。
- 九、落實班級經營的效能也是我們很重要的一個目標，今年的導師會議，本人會請偉成主任多留一點時間，讓老師有專業對話，也希望老師透過班級經營計畫書，讓我們很清楚知道老師班級經營的方向是什麼？依照往年，在家長日之前，會要求學務處將班級經營計畫書讓本人過目，之前看出兩班一模一樣的狀況，今年增加早自習的運用和閱讀的融入，這是在導師班級經營很重要的一環，今年本人也是教育局班級經營核心小組的委員，教育局在班級經營這一方面，會再培訓老師，級導師是教育局在班級經營培訓重點的種子，級導師會把班級經營策略帶回，給本校老師新的想法，去年一整個學年，感謝班級老師的

用心，家長都很肯定，但有少數班級的導師，讓家長有一些意見，甚至投訴議員，站在校長的立場，只要老師沒有違背教師專業，在班級經營的時候，所用的策略是可以符合教師專業，沒有違背教師專業，即使到議員或市長，甚至到教育部，都可以很坦然地告訴家長，我們的老師這樣處理並沒有錯，可是老師如果違背教學專業，違反我們常常提醒老師的不宜體罰、不宜用不當的言語管教孩子，也就是違反正向管教的部分，就很抱歉了。

十、順利完成新建校舍工程發包作業，是我們今年度很重要的一件事情，今天何歲主任去參加採購法的研習，暑假去取得證照的認證，希望未來他有專業的背景，可以帶領大家到新校舍完工的目標，我們的新校舍經過4次流標的原因，每次都有廠商領標，但都沒有人投標，都是我們的單價或是總金額不符合廠商的期待，所以本人和科長、何歲主任、事務組長至市府向李四川副市長報告我們的需求，當時只講經費短差6千萬元，最後李副市長給我們1億元，本人在校長會議並請市長幫忙核定，希望這一次能順利完成發包。

十一、以三句話勉勵大家-任重道遠：在別人的需要上，看到自己的責任，不管各位在學校扮演怎樣的角色，任重道遠是一句很中肯的勉勵。找到定位：確定階段性任務與長期目標，有的夥伴原本可能從行政工作要來經營班級，現階段目標就是班級經營，可是每個同仁有不同的長期目標，現在是老師，但未來想要從事行政工作，希望找到自己的定位，本人要提醒大家的是，教育環境是不同工不同酬的，學校每個老師的薪水都不一樣，因為和年資、學歷和加給有關，每個人各有任務，各司其職，各盡其份，感謝老師願意利用自己的時間，多付出一些，我們都看得到。發揮價值：教育之所以可能，是因為我們存在！如果很多事情不可能，教育也不可能，人生就一片黑暗了，鼓勵大家正向思考，教育之所以可能，是因為我們存在。

伍、各處室主任報告：

教務處：詳如 PPT 書面資料

學務處：詳如 PPT 書面資料

總務處：詳如 PPT 書面資料

輔導處：詳如 PPT 書面資料

補校：詳如 PPT 書面資料

幼兒園：詳如 PPT 書面資料

人事室：詳如 PPT 書面資料

會計室：詳如 PPT 書面資料

陸、上次校務會議 107.6.29 提案執行情形報告：

提案 1：(提案人：教務處許富美主任)

案由：「新北市立碧華國民中學 107-110 年度中長程教育發展計畫」，提請討論。

決議：以舉手方式表決，全數贊成，照案通過。

執行情形：照案執行。

柒、本次會議提案討論：

提案 1：(提案人：總務處黃何歲主任)

案由：本校 107 學年度第 1 學期行事曆案，提請討論。

說明：依據各處室提報彙整。(請提案人說明)

討論：學務處：12/19 七年級舞蹈比賽，因為重複，刪除。總務處：9/21 辦理本校「校舍遷校新建工程」第 5 次開標事宜。改為 9/26。9/27 辦理本校「校舍遷校新建工程」廠商評選事宜(暫訂)改為 9/28。

決議：以舉手方式表決，全數贊成，照修正後方案通過。

捌、臨時動議：無

玖、會議結束：主席宣布散會，下午 3 時 40 分。

新北市立碧華國民中學 107 學年度第 1 學期 期初校務會議流程表 107.8.29

一、主席（校長）致詞

二、家長會賴會長報告

三、教師會張簡理事長報告

四、各處室報告：

（教務、學務、總務、輔導、補校、幼兒園、人事、會計）主任
報告

五、校長報告

六、上次校務會議 107.6.29 提案執行情形報告：

提案 1：（提案人：教務處許富美主任）

案由：「新北市立碧華國民中學 107-110 年度中長程教育發展計畫」，提請討論。

決議：以舉手方式表決，全數贊成，照案通過。

執行情形：照案執行。

七、本次會議提案討論：

提案 1：（提案人：總務處黃何歲主任）

案由：本校 107 學年度第 1 學期行事曆案，提請討論。

說明：依據各處室提報彙整。（請提案人說明）

決議：請表決

八、臨時動議

九、會議結束（主席宣布散會）