

新北市立碧華國民中學



112 學年度第 2 學期 期初校務會議 會議紀錄

新北市立碧華國民中學 112 學年度第 2 學期期初校務會議紀錄

會議時間：113 年 2 月 15 日（星期四）下午 14 時

會議地點：活動中心

主 席：林校長建成

記錄：李佩蓉

出席人員簽到：詳如簽到名冊

壹、主席致詞：

漢琦會長、我們常理事長，今天與會的副會長們，各位老師們，大家午安！新學期開始，有勞各位多分擔一些工作，我們所有老師們也就定位，早上督學也來看過學校，了解學校開學準備狀態如何，學務處也準備迎接新學期的活動，希望讓孩子們精神能夠抖擻起來，振作起來，為新學期開創一個新的開始，再次感謝大家，我們各司其職，各盡其力。

貳、家長會李會長報告：

校長、理事長、家長會的夥伴、各位老師，大家午安！大家好！時間過得很快，又要開學了，接下來這學期還要麻煩老師們，你們真的比較辛苦，國中階段的孩子比較皮，這學期還是要拜託各位老師帶領我們這些學生，我們家長會會全力支持學校和校長決定所有的事項，謝謝！

參、教師會常理事長報告：

這學期我們教師會只有一件很重要的事情，我們在 5 月初會辦理理事的改選，所以請各位在這段時間好好的醞釀，希望新的一些同仁能加入我們理事的行列，上學期我們辦理很多活動，感謝學校端、家長會和校友會熱情的參與，給予我們很多的支持，相信所有的老師對於我們所有理事付出的部分，都很有感，所以給我們理事一個掌聲，

真的很希望在接下來的時間，所有的老師、家長及校方都能有很好的溝通，我覺得在現代身為一個老師是很重要的，能夠跟其他老師溝通協調和互助合作，希望新的一年大家都開開心心，平平安安的，謝謝！

肆、各處室主任報告：

教務處：詳如 PPT 書面資料

學務處：詳如 PPT 書面資料

總務處：詳如 PPT 書面資料

補充報告：3 月 1 日家長日在晚上辦理，家長會體恤大家提供晚餐給留下來的同仁使用，以前校務會議等活動供餐，都以 google 表單調查是否用餐及用葷食或素食，以確定用餐數量，但總是有人沒有登記，這在發放餐點的執行上會有困難，我們不希望有來的同仁沒拿到餐點，所以只能拿總務處同仁的餐盒給未登記卻來領取的同仁，我們事先會在群組公告 google 表單，希望同仁能轉告沒在群組的同仁，這樣比較不會有遺漏登記。

輔導處：詳如 PPT 書面資料

補校：詳如 PPT 書面資料

幼兒園：詳如 PPT 書面資料

人事室：詳如 PPT 書面資料

會計室：詳如 PPT 書面資料

伍、校長報告：詳如 PPT 書面資料

一、會長、副會長，還有各位夥伴，下午好！很快的明天就要開學了，先預祝大家龍年大吉，順心如意，以校友會活動製作的注連繩，祝福大家在新的一年里有好的開始，過年期間難免到廟裏祈福，我都很習慣說我是什麼學校的校長，希望老師、學生、家長都平安健康，希望大家都順利，雖然我在期末及寒假收到 3 張陳情函，內容讓我有點傻眼。剛簽到時，各位拿到的橘子是羅淑珍會長和葉奕甫理事長給各位的祝

福，將大吉大利帶給大家。

二、學校重點工作：

- 1、推動雙語課程教學：這個目標不會停止，因為 2030 年是我們臺灣推動雙語課程執行的目標點，所以我們會持續增加外語師資及設備，以符應每一個孩子與外師接觸的機會，希望我們的努力能再提升學生的英語能力。
- 2、務實閱讀教育：這是厚實學生閱讀與解題的重要工作，不僅是應付會考，因現在會考題目非常長，要從當中理解它問的問題是什麼，然後再找到答案，其實對現在學生來講是愈來愈難，包括現在前三志願的孩子，國文科的表現很差，而且很多大學順應趨勢，國文科不採計成績，慢慢會讓有些孩子不會去加強這一塊，因為現在臺灣考試領導教學，考試也影響學習意願，這一部分還是有必要加強，多讓學生翻閱書籍，多涉獵學科以外的課外知識。
- 3、建置品德教育推行方案：其實學校很多的措施、活動和課程設計，希望引導學生有很好的品德展現，在學期初，明天開學的活動，以這樣起頭，營造學校的品德形象，也讓社區的民眾和家長感受我們碧華國中的學生，走出去的氣質是不一樣的，需要大家一起來幫忙。
- 4、永續的學校設備設施維護：學校的設備能不能維護長久，要靠大家的努力，其實總務處每一年的寒暑假都會花非常多的心力，在教室和環境做一些維護及保養，有保養是有差的，包括衛生組對於走廊一些細微的部分都有做到位，運用很多策略讓學生、老師和勞務大哥參與，希望維持學校新的環境，也造就大家在這上班比較舒服，同學學習起來比較心歡，心情好，不毛躁，對於課堂管理有正向的幫助，所以讓我們一起維護碧華國中所有設備、設施的新，這點非

常重要。

- 5、運動團隊的三級銜接：我們的網球隊、籃球、柔道，還有划船和輕艇，希望能夠往國小端先找到有興趣的學生，進到學校後有機會在國中階段，甚至是七年級就展現成效，像今年七年級學生在市中運就拿到網球雙打國男組第3名，這是很難得的。
- 6、落實食農教育：學校有很多綠地，會持續落實食農教育，透過實務的參與，包括農場的建置，讓老師和學生有機會去走一走，看一看這些充滿生命力的植栽和蔬果類，學校農場已經生產很多你可以想像得到的蔬果，像西瓜、香蕉、龍眼、枇杷、芒果、火龍果等，這些階梯農園的蔬菜是志工耕耘的結果，如果老師有需要，志工歡迎自行取用。
- 7、親師生榮耀時刻持續邀請您們加入：建置在校史室入口和教務處旁邊的展示櫃，是把我們所有老師、同學和家長的榮耀放在這地方，定期的做更新，校長蠻期待學生的好表現，能夠到校長室留下記憶，這一方面也為所有努力的學生、老師和家長們留下很好的記憶，希望各位能把好的表現與校長分享。恭喜兩位教師榮獲優良特殊教師獎項-楊玉鈴老師獲選「112學年度優良特殊教育人員」，甄綠玉老師榮獲「112學年度優良特殊教育人員」通過初選，委員到校訪視都給予高度肯定，他們聽完兩位老師的故事，都覺得不可思議，很肯定學校對於特殊的孩子，有這麼多投入心血的老師們，覺得碧中是個很有溫度的學校。
- 8、深耕生命教育：這是我們一直在做的，我們有各式各樣的活動、方式和策略，其實願意尊重生命的孩子，他的本心是良善的，我們和他們做互動教導，也會得到很好的回饋，會支撐我們願意繼續教下

去的力量。

- 9、落實三級輔導持續關懷學生：這是每個學校每一年會持續增加的工作負擔，我們會需要很多人來關心這階段的學生，所面臨到的心理問題，運用各種方式陪伴，如陪同散步、坐下來聊天或不經意的晤談，這樣的方式會讓學生願意把心裏的話講出來，我們很多老師都這樣做過，這是一個很好的策略，怎麼讓這個班級，需要幫助的孩子願意找你，其實建立在平常的互動和互信，這孩子如果需要，他找的不一定是某一位老師，我們希望做到，他隨時找到哪一位老師都可以得到協助，這是友善校園很重要的一個指標-學生願意找老師，他不會去找讓我們比較擔心的管道，各位都背負非常重大的責任，我們要接住所有心理層面有需要協助的孩子，我們要有很大的手把他接住，不要覺得重，你手張開接到他，力量不夠，旁邊會有人補上，一定會有，我們的行政，主任、組長、專輔通通會來，家長會、教師會、校友會、也都會站出來幫忙，這部分要大家一起。

三、校長持續拜託每一位夥伴

- 1、懂得換位思考：最後拜託大家，我們各自有各自的工作崗位，行政、導師、專任或是總總，角度不同看待一件事會有不同的感受，是不是我們也換個角度，設身處地為對方想看看，如果是你在那個位置，我們會怎麼做，其實上學期我們處理很多親師溝通的狀況，花了很多的心力，也動員很多人一起化解困境，回到原點還是在於我們能不能放下既定的認知，不管對學生，對行政，或對導師，甚至對校長，其實那是互相的，我們希望真的去想的是正向的思考，怎麼讓這件事圓滿，需要去撇開個人的利益，以大局為重，以學生為先，去做這樣子的想法。

2、認真做好自己該做的事，把學生當成自己的孩子教，將學校視為自己的家來顧：我們認真做好自己該做的事，把自己的事做好做滿。把學生當成自己的孩子教，你要當一位什麼樣的老師，其實就是你希望你自己的小孩，以後在學校遇到什麼樣的老師，你就往那個方向去做，一定會回應到你孩子身上，視學生如己出，去關愛他，把學校當作自己的家來顧，照顧這學校的軟硬體設備，那它就可以很長久，我們碧中已是三蘆區首選學校，各位的努力其實有被肯定，我們希望這樣的狀態能一直持續下去，這樣我們教書會更有成就感，現在進來就讀的孩子們，已經不是會跑到臺北市的學生，他是留下來的，留下來的孩子，他家長在意的程度蠻高，不會讓他走偏，這樣的孩子愈多，在班級經營上會愈省力，因為他會幫我們把這個班帶得愈來愈好，導師們只要運用一些策略，把他們引導到良善的那一面，相信班級的照顧會愈來愈輕鬆。謝謝家長會漢琦會長和所有夥伴的支持，不管是時間上、人力上或是經費上的支持，讓所有的活動和課程能夠順利的推展，也謝謝校友會持續關照學弟妹，讓各個力道都進來，剛才理事長說在上學期辦理的活動，出發點是希望串起所有老師們、同儕間及師生間良善的互動，這些值得我們持續 follow，最後感謝大家，我們要開學了，一定要全力以赴，打起精神來，看到學生比他們還要有力道，才有辦法拉著他們一起走，最後碧風揚起，我們一起共創學習。

陸、上次校務會議 113.1.19 提案執行情形報告

◎提案 1：(提案人：學務處李偉成主任)

案由：訂定本校圓夢助學金實施要點，提請討論。

說明：

一、本校為充分扶助本校弱勢及特殊境遇之學生，期能減輕其就學

經濟負擔，訂定此辦法。

二、本案實施要點及申請表領據各一份。

決議：以鼓掌方式表決，全數贊成，照案通過。

執行情形：照案執行。

◎提案 2：(提案人：學務處李偉成主任)

案由：修定本校教育儲蓄戶實施辦法，提請討論。

說明：

一、本校教育儲蓄戶 100 年訂定後未曾修正，部分要點已不適用，為充分扶助本校弱勢及特殊境遇之學生，期能減輕其就學經濟負擔，重新檢視並修正符合現況之實施辦法。

二、本案實施辦法及申請表各一份。

決議：以鼓掌方式表決，全數贊成，照案通過。

執行情形：照案執行。

◎提案 3：(提案人：學務處李偉成主任)

案由：修定本校導師聘任辦法，提請討論。

說明：

一、依據 112.01.03 導師遴聘委員會議辦理。

二、修訂條文第五條、第七條、第九條，詳如附件。

決議：以鼓掌方式表決，全數贊成，照案通過。

執行情形：照案執行。

◎提案 4：(提案人：總務處黃何歲主任)

案由：本校 113 年度寒假暨 112 學年度第 2 學期行事曆案，提請討論

說明：依據各處室提報彙整，本案經校務會議通過後公告。

決議：以鼓掌方式表決，全數贊成，照案通過。

執行情形：依實際時程修正後執行，最新版本公告校網。

柒、上次校務會議 113.1.19 臨時動議提案執行情形報告

◎提案 1：(提案人：林建成校長)

案由：修訂本校導師聘任辦法第五條第(三)點，提請討論。

說明：擔任本校行政工作，含主任、組長、副組長滿 1 學年，積分為 12 分，滿 1 學期，積分為 6 分。

決議：以鼓掌方式表決，全數贊成，照案通過。

執行情形：照案執行。

捌、本次會議提案討論

提案 1：(提案人：教務處許富美主任)

案由：本校普通班級「觸控式螢幕及嵌入式黑板」教育局補助案，提請討論。

說明：

- 1、依據新北市政府教育局 113.1.29 新北教研資第 1130195055 號函辦理。
- 2、本校觸屏裝設位置、空間及教學用途，應做成會議紀錄(成員應有本次申請使用教室之教師 1/2 以上出席人數)，建議安裝於 113 學年度 7 年級普通班級教室，經校務會議通過後公告。

決議：以舉手方式表決，99 票同意，已過出席人數之半數，照案通過。

玖、臨時動議：無。

拾、會議結束：主席宣布散會，下午 15 時 9 分。

新北市立碧華國民中學 112 學年度第 2 學期 期初校務會議流程表

112. 2. 15

一、主席（校長）致詞

二、家長會李會長報告

三、教師會常理事長報告

四、各處室報告：

（教務、學務、總務、輔導、補校、幼兒園、人事、會計）主任報告

五、校長報告

六、上次校務會議 113. 1. 19 提案執行情形報告

◎提案 1：（提案人：學務處李偉成主任）

案由：訂定本校圓夢助學金實施要點，提請討論。

說明：

一、本校為充分扶助本校弱勢及特殊境遇之學生，期能減輕其就學經濟負擔，訂定此辦法。

二、本案實施要點及申請表領據各一份。

決議：以鼓掌方式表決，全數贊成，照案通過。

執行情形：照案執行。

◎提案 2：（提案人：學務處李偉成主任）

案由：修定本校教育儲蓄戶實施辦法，提請討論。

說明：

一、本校教育儲蓄戶 100 年訂定後未曾修正，部分要點已不適用，為充分扶助本校弱勢及特殊境遇之學生，期能減輕其就學經濟負擔，重新檢視並修正符合現況之實施辦法。

二、本案實施辦法及申請表各一份。

決議：以鼓掌方式表決，全數贊成，照案通過。

執行情形：照案執行。

◎提案 3：（提案人：學務處李偉成主任）

案由：修定本校導師聘任辦法，提請討論。

說明：

一、依據 112.01.03 導師遴聘委員會議辦理。

二、修訂條文第五條、第七條、第九條，詳如附件。

決議：以鼓掌方式表決，全數贊成，照案通過。

執行情形：照案執行。

◎提案 4：(提案人：總務處黃何歲主任)

案由：本校 113 年度寒假暨 112 學年度第 2 學期行事曆案，提請討論

說明：依據各處室提報彙整，本案經校務會議通過後公告。

決議：以鼓掌方式表決，全數贊成，照案通過。

執行情形：依實際時程修正後執行，最新版本公告校網。

七、上次校務會議 113.1.19 臨時動議提案執行情形報告

◎提案 1：(提案人：林建成校長)

案由：修訂本校導師聘任辦法第五條第(三)點，提請討論。

說明：擔任本校行政工作，含主任、組長、副組長滿 1 學年，積分為 12 分，滿 1 學期，積分為 6 分。

決議：以鼓掌方式表決，全數贊成，照案通過。

執行情形：照案執行。

八、本次會議提案討論

◎提案 1：(提案人：教務處許富美主任)

案由：本校普通班級「觸控式螢幕及嵌入式黑板」教育局補助案，提請討論。

說明：

1、依據新北市政府教育局 113.1.29 新北教研資第 1130195055 號函辦理。

2、本校觸屏裝設位置、空間及教學用途，應做成會議紀錄(成員應有本次申請使用教室之教師 1/2 以上出席人數)，建議安裝於 113 學年度 7 年級普通班級教室，經校務會議通過後公告。

決議：請表決。

九、臨時動議

十、會議結束（主席宣布散會）