

新北市立碧華國民中學



110 學年度第 1 學期 期初校務會議 會議紀錄 110 年 8 月 27 日

新北市立碧華國民中學 110 學年度第 1 學期 期初校務會議會議紀錄

會議時間：110 年 8 月 27 日（星期五）下午 14 時

會議地點：採視訊方式辦理

主 席：林校長建成

記錄：李佩蓉

出席人員簽到：詳如簽到名冊

壹、主席致詞：

各位教職同仁夥伴大家好!好不容易 9 月 1 日要開學了，希望能如期的實體上課，孩子們也撐了 3 個多月，進行遠距教學，他們蠻喜歡回來學校的，其實過程中有些學生會傳訊息給校長，問校長什麼時候開學，我們可以回來上課嗎?實體的互動，真的比較貼近學生和老師們想要的，這學期產出新的教師會理事長-義函老師，我們掌聲歡迎。

貳、家長會張會長報告：因公務請假。

參、教師會張理事長報告：

校長、主任、還有線上的老師們，大家好!教師會本著合理的權利，維護教師教學專業自主，也希望讓所有的老師們能夠安心的奉獻自己的專業，教師會的立場並不是在於抗衡，是在於協助行政運作的公開化，還有透明化，今天早上謝謝校長，校長講的話我相信很多老師們言猶在耳，校長有提到行政團隊最大的支柱是老師，當然我們知道支柱沒有去保養它會生鏽，沒有去愛護它會倒，所以老師們其實會有低潮的時候，會與學生衝突，情緒不佳的時候，希望校方能夠給老師們全力的協助和支持，當然唯有這樣老師們安心學習，學生們才能快樂的用功讀書，老師們也能夠安心的在教學方面，貢獻自己的所長，如果能夠這樣進行的話，碧中必能穩定健全的發展，最後，因為疫情尚未加入教師會的同仁，也希望你們不要猶豫，不要懷疑，教師會會陪著你，謝謝!

肆、各處室主任報告：

教務處：詳如 PPT 書面資料

學務處：詳如 PPT 書面資料

總務處：詳如 PPT 書面資料

輔導處：詳如 PPT 書面資料

補校：詳如 PPT 書面資料

幼兒園：詳如 PPT 書面資料

人事室：詳如 PPT 書面資料

會計室：詳如 PPT 書面資料

伍、校長室報告：詳如 PPT 書面資料

一、防疫提醒：

局長在校長的大小會議，一而再，再而三提點，因為他擔心我們夥伴們會不會有沒注意到或疏漏的部分，特別做一些簡單明確的指引，包括防疫新生活-篩檢、疫苗、隔離，不瞞各位說，這三階段我們學校都經歷過，篩檢-我們有老師做過篩檢，疫苗-大家都接種過，再者碧華國中校舍也擔任過疫苗接種站，在歷程中，我們可以體會到所有防疫工作，不管哪類別的人員都非常辛苦。隔離-我們有學生、老師、家長經歷隔離的過程，還好目前都恢復健康，是我們覺得很慶幸的部分。

開學三指引跟各位切身相關，這三項非常的直接-實體授課、防疫優先、型態改變，這改變我們必須適應它，大家常掛在嘴邊，因為疫情的關係，這幾個字影響我們原本生活步調的重要因素。

防疫三關注-物資備齊、線上教學、疫苗施打，老師要提醒學生，甚至要提醒家長，行政部門把物資備齊，這部分謝謝校友會理事長葉奕甫和家長會羅淑珍會長贈送全校師生防疫用品，開學時會給學生一包口罩，陸續發給同仁面罩和一盒口罩，體恤夥伴們在這一年半，為了防疫盡的心力，當然這些資源得來不易，因為會長還有能力，看到我們所有師生的努力，大家都很認真，他非常認同，所以他願意花錢花心思幫我們準備這些東西，這是大家的福分，我們應該要珍惜。後疫情新常態，是未來我們要持續面對的部分。

二、9月1日開學日，新北市教育局各局處會派員至各學校察看開學狀態，實體授課目前是政策上的原則，除非有個別學校的需求才會調整，線上授課-如果教職員工生有1人確診，全校停課3天，3天之內做一些觀察，再做是否分流授課的因應，分流授課以兩週為一循環，單號的

學生可能一、三、五來學校上課，雙號的學生在家視訊，下一週再互換，這部分的啟動授權各校的防疫小組決定，不會這一區的學校有一致的做法，新北市的學校也不會都一樣，會依照各校的狀況決定，防疫措施-1、1例確診班停課14天，校停課3天。2、2例確診，全校停課14天。3、家長不入校，新生專人引導，這部分指小一和幼兒園，幼兒園的部分有但書，我們再和幼兒園主任討論開學第1天，還有前面兩三週新生適應的部分，我們再努力一下。4、雲端會議優先，實體會議限制，室內80人以內。

三、暑期重大事項報告：從5月18日停課至今天為止，原本想利用暑假休養生息，補充能量之後，開學再出發，但想的和實際的會有落差，只是這落差蠻大的，暑假期間我們做了蠻多事情。

第一是防疫站的設置，三重區設置3個防疫站，碧華國中是其中1個，服務這裏的鄉親長輩，在服務過程中，一些校友會來表示他是第幾屆的校友，說他的老師是誰，問他還在嗎？他想說老師有沒有在這邊，因為他看到很多老師在這邊服務，疫苗站的設置，共有29天接種，服務將近3萬人次疫苗注射，因為這波很多校友看到我們搬遷至新校舍，陸續有提供一些資源給我們，這也是這個防疫站的收穫，這是我們沒有預期到的，特別對碧中的關注度又提高很多，補助我們4座7公尺長的直升機風扇，用意是不啟動冷氣的情況下，老師和學生在裏面上課一樣有通風良好的運動環境，因為防疫站，所以教育局提供給我們新的設施，風扇加其他配備大概55萬元，我們當然沒有經費，藉由防疫站的設置，提供我們增設配備，是另外的收穫，還有補助9台筆記型電腦，將近30萬元，我們得到實質的回饋，看不到的部分是對於碧華國中的行銷，他們發現老師們在執行工作過程中，讓他們感受到溫暖，他們覺得碧中是有溫度的地方，甚至撤站的時候還有人來問，為什麼要撤站？只能請他去問新北市政府，我們的任務到7月27日結束，服務3萬人次。

第二是舊校舍設置防疫小巴中繼站，在我們的操場和風雨操場，停了計程車和小巴，他們的工作是有危險性的，儘量保持低調的處理，確診者經過相關系統媒合之後，會出動一台計程車，去家裏載他

至檢疫站、隔離所或醫院急診，這些司機配戴很多防疫配備，車輛需要消毒清潔，甚至要保養，所以需要一個空間，舊校舍還有能量跟能力協助，舊碧中在它被拆掉之前，發揮它最後的殘餘價值，幫它留下一些歷史的記憶，舊碧中和新碧中同時針對疫情，提供不同向度的服務和環境使用，我們覺得很有意義，全力協助這一部分，中繼站在8月初也撤站了。

第三是6月份開始，我們學務處體育組協助教育局辦理110年全國運動會場地組的設置，我們的競賽項目約40種，場地遍及高雄、宜蘭、新北市、臺北市和桃園，一直在做場地的會勘和協調，9月1日正式比賽是帆船和輕艇，換句話說，從9月開始至10月20日，碧華國中的校長常常會在上班時間在比賽場地，不然就是去場地的路上，我們會有很多現場的工作要協調，但也有人力規劃，校長會儘量留在學校，非不得已才會到現場做排除，拜託體育專長的體育組、總務主任和裕霖老師協助這一部分，相對的工作時間都很長，其實有時候晚上都需要和裁判長及各單位做電話上的聯繫，甚至到晚上11點都還在對話，這是未來很重要的工作項目，佔去夥伴們很多的時間。

第四是感謝校友會葉奕甫理事長，捐贈清消用的電動噴霧器兩台，未來在做教室或週邊環境清消，能夠更輕便、快速，提高效率，並捐贈口罩和面罩，鼓勵並謝謝大家對學生的努力。

第五是班級冷氣安裝完成，100台冷氣有多壯觀？那天送達把中庭堆得滿滿的，有室外機和室內機，我們學校真的很幸運，是國中端第一個設置完成的學校，甚至能源系統也在建置中，在進度上，新校舍是一個很好的立基，電源不用改善，讓它能夠趕快裝設，各班在做測試時，讓問題降到最低，有問題儘速的排除，安裝100台冷氣難免會有疏漏，裝設過程或原本建築體排水管線會陸續做調整，拜託各班級老師在使用過程中，如有發現任何異狀，請趕快反應，我們會請廠商修正。

最後的部分是校長在停課前，一直到防疫站結束，這一個歷程，我一直覺得新碧中這個場地是一塊福田，每天看它的顏色，看它周遭的環境，會讓人家覺得很舒服，不曉得各位有沒有這個感覺，你們需

要在這邊長長久久服務，一直希望這裏是一個地標，一直希望是學區家長的首選，是我們努力的目標，吸引人的想法會一直產出，怎麼樣讓它更好。

四、心中的那一畝田-跟各位分享，我在這邊種向日葵，這邊種什麼就會活什麼，種在行政大樓4樓階梯農場，從種子開始種，每天澆水保持濕潤，兩個星期都沒有任何反應，兩週之後嫩芽終於出現了，嫩芽出現真是振奮人心，充滿了希望，向日葵的樣態真的很好，又繼續認真的澆水，照顧這花，直到它長葉子，有花苞，直到綻放，在過程中，除了花很漂亮以外，在享受過程中，覺得是努力的成果，為什麼會種向日葵，其實是有故事的，我有一個團隊，這個團隊是改過銷過的孩子、調皮的孩子和衝動的孩子，我帶他們上去階梯農場做一些努力，因為家長寄信給我，並錄一段影片，說看到我們的學生在公園破壞1台腳踏車，那個樣子看起來很可怕，他說你們學校怎麼這樣教學生，我們很快把這些學生找出來，我想說上面剛好缺人手，用這方式帶他們種種花，順便和他們聊天，告訴他們：社區家長擔心你們這行為會不好，過程中和他們聊天，這些孩子講話的邏輯和方式，不是一般我們想像中的學生，我們很清楚知道他們在想什麼，充其量他們就是體力過剩沒有目標，我和他們說：我們來約定把這一排向日葵種起來，一起來拍張照片，畢業的時候告訴大家，我完成這件事，我在碧華國中種過向日葵，很漂亮!當時大家都說好，我們一起來，你需要就找我們，但是最後剩下我一個人，原因是什麼?因為疫情的關係，5月18日停課，他們不能再來了，所以剩下我，因為和他們約定，不能食言，所以我繼續種下去，但是我不孤單，有人會幫我偷拍照，其實很多同仁會關心校長在做什麼，其實當下我只是想在這裡種些什麼，讓學生來參與這3個階梯農園，進行植物的栽種和認養，這部分需要再努力，雖然它的土質很不好，大小石頭很多，挖到我手起水泡，腰酸背痛，這部分後續我們可以再努力，我常常上去拍照，它的花期不太一樣，想為它留下一些紀錄，把它命名為「BEE卡索階梯農場」，因為我發現蜜蜂會來，蜜蜂會採蜂蜜，整體看起來令人覺得很舒服，也是我常紓壓的地方，我在澆水的時候可以紓壓，在看蜜蜂的時候，在想

我們還可以做什麼，是個很不錯的環境，曾看過學生喜歡在那跑來跑去，視訊教學期間，學生還會關心花開了，他們是有在關注的，我們希望營造一個有生命力、有溫度的校園，這部分要靠大家一起協助。

五、學校經營的理念-共創學習，一直是我覺得可以努力看看的，以剛剛種向日葵的概念，我和學生一起參與這件事，我們沒種過向日葵，但會一起上網找資料，會去討論怎麼照顧它，遇到問題會去問人家。學的部分是，在種的過程中，我們一定要先聽對方的聲音，我們常常會忽略學生的想法，但他是需要去理解，給他時間表達的，所以我們停下腳步去聽聽看學生的聲音，去聽聽看同仁夥伴的聲音，這樣你才知道他需要什麼，習的部分是希望它成為一個風氣，在學校營造良善的風氣，不管在教學或是辦理活動方面。

六、跟各位夥伴一起努力看看，我們大家可不可以 open book，說實在我們本身也要喜歡閱讀這件事，才能推到班級和課堂，才能推到行政團隊，可不可以藉由書籍的閱讀，不是 3C 產品的閱讀，提高我們圖書的借閱率，不管是在校內的圖書館或市立圖書館，把我們的好習慣讓學生感受到，原來老師也常常在讀書，不會一天到晚叫我們考試，這部份我特地把它拉出來，希望我們大人先來努力一下，我們一起加油。

七、最後校長要拜託每一位夥伴，真的是要拜託，懂得換位思考，八耐舜子的圖片-你走路時，你討厭車，你開車時，你討厭行人，如果你有開車會有這樣的經驗，過個馬路還在滑手機，你走路時，車不會禮讓行人喔！你當老闆時，覺得員工沒有責任心，你上班時，覺得老闆很小氣，不同的角色會有不同的思考，所以懂得感恩，人生才會更美好，我一直希望能夠設身處地為大家設想，如果可以的話，儘量提供更好的設備滿足各位的教學需求。

八、校長要拜託每一位夥伴 3 件事：

1. 認真做好自己該做的事：我們每位同仁都有不同的職務，有的當主任、組長，有的當導師、專任老師，你們都很清楚該做什麼事，不用校長再提醒，因為你們的教學經驗都非常豐富，你們的年資都很深，光是看學校人事費用 1 年高達 1 億 9 千多萬，薪資就佔了 94%，金額只會愈高不會降低，明年應該會突破 2 億，告訴我們領了這薪水，一

定要想辦法回饋到我們子弟身上，因為下一代好，我們未來才會往上。

2. 把學生當成自己的孩子教：有夥伴問我到底怎麼當個好老師，你可以想一下，你希望你的小孩遇到什麼樣的老師，你就努力往那個方向去做，你覺得你的孩子到那一班，導師可以帶給你的孩子很好的教學引導，你就努力去做，你覺得這個學校要不要好，怎麼好？設想一下，你孩子送到那所學校，你希望這學校幫孩子規劃什麼？
 3. 你將學校視為自己的家來顧：這一點是我這兩年來特別有感觸的，講最簡單的關電燈這件事，各位離開家門一定會關燈，你若發現今天沒關燈，你會覺得有點懊惱，我每天離開學校之前，如果時間允許我會逛一下校園，我們很多辦公室和教室是沒有關電扇的，也沒有關燈，冷氣的部分看不出來，因為門是關著，我只能透過玻璃窗觀看，我也常和行政夥伴說，你在做學校活動規劃或設備的維護和管理，如果把它當做是你自己的東西，你應該知道怎麼讓它更好，怎麼讓它更省，這是一個設身處地的概念，這樣做我相信碧中不用去招生，大家就會一起來，前兩天才有老師在講說，我們換了校舍之後，真的是硬體外表看起來很好，如果能夠好好維持下去，將來一定是很搶手的區域，這是事實，當然我們的吸引力-新校舍，評估了不起 3~5 年，3~5 年後，如果我們還沒辦法做到該給學生的軟體-教學，我相信家長會做出明確的選擇，目前 15 班，未來 15 班，有沒有辦法持續維持 15 班，一直到長長久久，關鍵在於各位夥伴們，校長能做的就是想辦法，把你們覺得需要的東西處理到位，包括剛講的不足經費，93 萬的缺額，我們可以努力看看，缺的東西我們可以努力，但學生缺的東西，我們要大家一起努力。
- 九、感謝校友會葉奕甫理事長與羅淑珍會長分享網路名店-巧克熊漢堡，會後每人可領取 1 份，會長特別體恤我們教師同仁，在 3 天的備課都很認真，都很投入我們該做的事，給我們鼓勵，謝謝會長願意花心思和經費，支持和贊助碧華國中所有的活動，這兩年理事長和會長無怨無悔，他是全力的支持，有受到老師們努力的感動，代表碧華國中所有親師生向他致意，他是一個不計較的人，只希望碧華國中能更好，因為他們是碧華國中畢業的校友，在防疫的期間，製作 100 多個漢堡，

贈送給現場的防疫人員，非常珍惜我們有這麼好的會長和理事長。

十、我的 slogan 很簡單-「碧風揚起，共創學習」，我希望以後共創學習是一個風氣，在碧華國中一直傳承下去，當然校長任內可以和各位共處 8 年，這是我的期待，如果沒辦法選擇，我只能順天命，未來的狀況不知道，校長欠教育局太多了，所以他們陸續要一些東西回去，相對的學校的活動陸續會新增，對行政夥伴們抱歉，因為跟教育局要這麼多資源，新校舍、新設備和新的環境等等，當然教育局給我們全力的支援，相對的業務上的推動會要我們做一些承擔，但在全國運動會之後，校長會持續保持低調，希望他們沒有發現校長的存在，我們可以安安靜靜的把教學和學校經營管理做得更好，校長這兩年來或許很多地方還沒做得很到位，歡迎各位直接給我一些回饋，我會虛心接受，也會找到可以改進的方式，但是還是要靠大家支持和幫忙，把我們的理念落實到所有課程活動。

陸、上次校務會議 110.7.2 提案執行情形報告：

◎提案 1：(提案人：學務處李偉成主任)

案由：修訂本校「導師聘任辦法」。

說明：一、本案業經學務處 109 年 10 月 22 日第一次研商會議至 110 年 4 月 1 日第九次研商會議討論，並於 110 年 5 月 4 日及 12 日辦理二次公聽會。

二、本案修正重點如下：

1. 訂定本辦法組成委員。
2. 調整績分計算方式。
3. 加入代導師方案。

決議：Google 表單投票表決，方案 1 得票數最多，照案通過。

方案 1：導師積分＝年齡＋在本校年資＋導師年資，同意：50 票。

方案 2：導師積分＝導師年資，同意：8 票。

方案 3：導師積分＝在本校年資＋導師年資，同意：31 票。

以上方案皆不同意 0 票。

執行情形：照案執行。

◎提案 2：(提案人：學務處李偉成主任)

案由：修訂本校「學生獎懲實施規定」。

說明：一、本規定依據「新北市國民中學及高級中等學校學生獎懲實施要點」第五點第七項規定訂定之。

二、主要修正內容：第七條第3項更改為未依校園行動載具使用規定違規使用手機或非上課所需使用3C產品者。

決議：Google 表單投票表決，同意：88 票，不同意：1 票，照案通過。

執行情形：照案執行。

◎提案3：(提案人：學務處李偉成主任)

案由：修訂本校「學生服裝儀容規範」。

說明：一、依據：新北市政府教育局109年8月7日新北教特字第1091483377號函辦理。

二、目的：為維護學生人格發展權及身體自主權，並教導及鼓勵學生學習自主管理，訂定學生服裝儀容規範。

三、主要更正內容：

1、不得規定學生不得染燙髮。

2、不得規定溫度幾度才能添加保暖衣物。

決議：Google 表單投票表決，同意：86 票，不同意：3 票，照案通過。

執行情形：照案執行。

◎提案4：(提案人：學務處李偉成主任)

案由：修訂本校「校園性侵害、性騷擾或性霸凌防治規定」。

說明：一、依據新北市政府教育局108年12月31日新北特教字第1082432073號函辦理。

二、修訂「新北市立碧華國民中學校園性侵害、性騷擾及性霸凌防治準則」，共修訂第5、9、10、13、16、20、21、22、23、29、30、32、33、34 條等 14 條條文。

決議：Google 表單投票表決，同意：89 票，不同意：0 票，照案通過。

執行情形：照案執行。

柒、本次會議提案討論：

◎提案1：(提案人：總務處黃何歲主任)

案由：本校110學年度第1學期行事曆，提請討論。

說明：依據各處室提報彙整。

討論：教務處：9/1 開學日發放九、八年級教科書(上午9:30起開始發

放)第3節與第7節課程對調，第5節正式上課)，改為第4節正式上課。

學務處：9/1 11:10-11:55 開學典禮，改為 10:30-11:00 開學典禮。

決議：以 Google 表單投票表決，同意 84 票，不同意 0 票，已過出席人數 96 人之半數，照修正後方案通過。

捌、臨時動議：

◎提案 1：(提案人：學務處李偉成主任)

案由：訂定本校防制校園霸凌執行計畫，提請討論。

說明：1、教育基本法第8條第2、5項規定。

2、教師法第14、15及29條。

3、教育部109年7月21日臺教學(五)字第 1090097594E 號令修正「校園霸凌防制準則」。

決議：以 Google 表單投票表決，同意 84 票，不同意 0 票，已過出席人數 96 人之半數，照案通過。

玖、主席裁示及決議事項：

票選教師評審委員會委員暨教師成績考核委員會委員，教師同仁對投票方式有疑義，今日投票暫緩，會後討論後再辦理投票。

拾、會議結束：主席宣布散會，下午 15 時 40 分。

新北市立碧華國民中學 110 學年度第 1 學期 期初校務會議流程表 110.8.27

一、主席（校長）致詞

二、家長會張會長報告

三、教師會張理事長報告

四、各處室報告：

（教務、學務、總務、輔導、補校、幼兒園、人事、會計）主任報告

五、校長報告

六、上次校務會議 110.7.2 提案執行情形報告

◎提案 1：（提案人：學務處李偉成主任）

案由：修訂本校「導師聘任辦法」。

說明：一、本案業經學務處 109 年 10 月 22 日第一次研商會議至 110 年 4 月 1 日第九次研商會議討論，並於 110 年 5 月 4 日及 12 日辦理二次公聽會。

二、本案修正重點如下：

1. 訂定本辦法組成委員。
2. 調整績分計算方式。
3. 加入代導師方案。

決議：以 Google 表單投票表決，方案 1 得票數最多，照案通過。

方案 1：導師積分＝年齡＋在本校年資＋導師年資，同意：50 票。

方案 2：導師積分＝導師年資，同意：8 票。

方案 3：導師積分＝在本校年資＋導師年資，同意：31 票。

以上方案皆不同意 0 票。

執行情形：照案執行。

◎提案 2：（提案人：學務處李偉成主任）

案由：修訂本校「學生獎懲實施規定」。

說明：一、本規定依據「新北市國民中學及高級中等學校學生獎懲實施要點」第五點第七項規定訂定之。

二、主要修正內容：第七條第 3 項更改為未依校園行動載具使用規定違規使用手機或非上課所需使用 3C 產品者。

決議：以 Google 表單投票表決，同意：88 票，不同意：1 票，照案通過。

執行情形：照案執行。

◎提案 3：(提案人：學務處李偉成主任)

案由：修訂本校「學生服裝儀容規範」。

說明：一、依據：新北市政府教育局109年8月7日新北教特字第1091483377號函辦理。

二、目的：為維護學生人格發展權及身體自主權，並教導及鼓勵學生學習自主管理，訂定學生服裝儀容規範。

三、主要更正內容：

1、不得規定學生不得染燙髮。

2、不得規定溫度幾度才能添加保暖衣物。

決議：以 Google 表單投票表決，同意：86 票，不同意：3 票，照案通過。

執行情形：照案執行。

◎提案 4：(提案人：學務處李偉成主任)

案由：修訂本校「校園性侵害、性騷擾或性霸凌防治規定」，提請討論。

說明：一、依據新北市政府教育局108年12月31日新北特教字第1082432073號函辦理。

二、修訂「新北市立碧華國民中學校園性侵害、性騷擾及性霸凌防治準則」，共修訂第 5、9、10、13、16、20、21、22、23、29、30、32、33、34 條等 14 條條文。

決議：以 Google 表單投票表決，同意：89 票，不同意：0 票，照案通過。

執行情形：照案執行。

七、本次會議提案討論：

◎提案 1：(提案人：總務處黃何歲主任)

案由：本校 110 學年度第 1 學期行事曆，提請討論。

說明：依據各處室提報彙整。(請提案人說明)

決議：以 Google 表單投票表決。

八、臨時動議

◎提案 1：(提案人：學務處李偉成主任)

案由：訂定本校防制校園霸凌執行計畫，提請討論。

說明：1、教育基本法第8條第2、5項規定。

2、教師法第14、15及29條。

3、教育部109年7月21日臺教學(五)字第 1090097594E 號

令修正「校園霸凌防制準則」。(請提案人說明)

決議：以 Google 表單投票表決。

九、會議結束（主席宣布散會）